

## Studietur til Nordfjord - læring, inspirasjon og nye perspektiver

I desember gjennomførte vi i [Arbeidsrekruttering i Nord \(AiNo\)](#) en faglig studietur til *Stryn og Nordfjord*. Studieturen er en viktig del av programmet og gir oss muligheten til å hente inspirasjon, lære av vellykkede praksiser for rekruttering og lokalsamfunnsutvikling, og styrke vårt faglige nettverk.

Målet med turen var tydelig: å se nærmere på hvordan regioner som Nordfjord har lyktes med å skape bærekraftige tiltak som fremmer arbeidsrekruttering, bolyst og samfunnsengasjement, til nytte for både privat og offentlig sektor. AiNo-programmet jobber for å styrke nettopp disse områdene – gjennom økt bosetting, tilgang på kompetent arbeidskraft og fremtidsrettet næringsutvikling i distrikts-Norge. [nordavindutvikling.no](http://nordavindutvikling.no)

Deltakere på studieturen var: daglig leder Astafjord Utvikling Bjørn Fjærvoll Nordmo, Næringsrådgiver Astafjord Utvikling Ronny B. Jensen, jobbspesialist NAV Eirik Torgersen, tiltaksleder Amestro Dina Bay, adjunkt Sjøvegan videregående skole Andreas Bay, Ordfører Dyrøy kommune Marit Alvig Espenes, daglig leder Nordavind Utvikling Geir Fosslund, prosjektleder Nordavind Utvikling Nina J. Nikolaisen.



Dag 1. hos Nordfjordkompaniet

## Et kraftfullt eksempel på samarbeid og lokale superkrefter

Nordfjord har i flere år bygget opp et sterkt samfunns- og næringslivsnettverk gjennom initiativer som **Nordfjordkompaniet** og **NORD + FJORD-nettverket**. Her er noen av de tingene vi ble spesielt inspirert av:

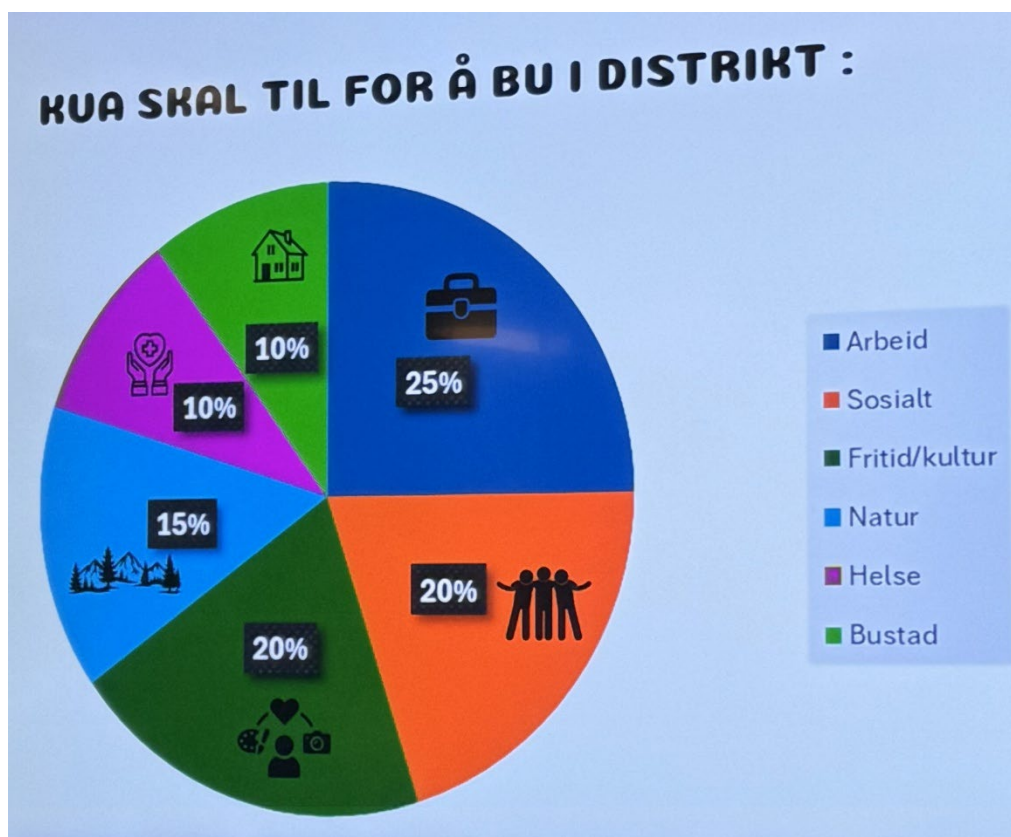
- **Helhetlig satsing på ungdom og rekruttering** – Gjennom *Nordfjordkompaniet* får ungdom støtte fra tidlig alder, hjelp til å finne sin retning, og konkret oppfølging når de går inn i arbeidslivet. Organisasjonen jobber tett med lokale bedrifter, skoler og foreldre for å gjøre Nordfjord «suprare» – blant annet gjennom programmet *Superlærling*. [Nordfjordkompaniet](#)
- **Lokalt nettverk som åpner dører** – *NORD + FJORD* gir folk som vil bo, jobbe eller starte nytt liv i Nordfjord tilgang til fellesskap, aktivitetstilbud og historier fra tilflytterne selv. Dette skaper både identitet og tilhørighet i regionen. [NORD+FJORD](#)
- **Infrastruktur for kunnskapsdeling og samspill** – Gjennom velorganiserte møter, bedriftsbesøk og samtaler får lokale aktører rom til å utveksle erfaringer, bygge relasjoner og finne løsninger som gagnar hele regionen



## Erfaringer og læringspunkter fra programmet

I løpet av to dager fikk vi gjennom et tett og godt program innsikt i hvordan samarbeid, struktur og energi konkret omsettes til resultater:

- «*Jakta på superkreftene*» ga oss perspektiver på hvordan regionen jobber med å identifisere og løfte fram potensialet hos barn og unge allerede fra tidlig alder.
- Gjennom samtaler og workshop-sesjoner fikk vi utvekslet tanker om hvordan vi kan styrke samarbeid og bygge gode modeller for arbeidsrekruttering i nord.
- Besøket hos lokale aktører og Hagen trappefabrikk ga oss innsikt i hvordan næringslivet jobber tett med lokalsamfunnet for å skape attraktive arbeidsplasser og utviklingsmuligheter.
- Historier fra Andrine Karlsen om hva som skal til for å bo i et distrikts-Norge satte ord og følelser på mange av de faglige diskusjonene vi hadde.



## Ungdom i sentrum – superkrefter i praksis

Et av høydepunktene på studieturen var besøket hos [Hagen Trappefabrikk i Stryn](#), en av Europas største produsenter av trapper. Det var inspirerende å høre om håndverket som skapes i hver eneste trapp, og hvordan virksomheten står som et symbol på lokal næringskraft, stolthet og muligheter for unge talenter. Vi fikk møte **superlærlingen** Thomas Kalgraff som jobber der – og det ble en sterk opplevelse. Vi ble tatt imot av en trygg, engasjert og faglig dyktig ungdom som tok oss med gjennom fabrikk og ga oss innsikt i hele

produksjonsprosessen. Med stolthet, kunnskap og imponerende formidlingsevne viste han hvordan lærlingordningen gir unge reelle muligheter til mestring, utvikling og tilhørighet i arbeidslivet.

Møtet ble et levende eksempel på hvordan målrettet samarbeid mellom skole, næringsliv og støttende strukturer – slik som **Superlærling-ordningen** – kan løfte unge talenter og samtidig styrke lokalt næringsliv. Dette samsvarer tett med ambisjonene i *Arbeidsrekruttering i Nord*, der nettopp ungdom, kompetanse og framtidstro står sentralt.



*Daglig leder Stryntrappa (Hagen AS) John Herman Foss Hagen og superlærling Thomas Kalgraff.*

## **Fra Ugla til Superlærling – én sammenhengende reise**

I Nordfjord møtte vi en helhetlig og gjennomtenkt modell for hvordan barn og unge følges hele veien fra barnehage til arbeidsliv. Gjennom **Ugla** starter arbeidet med å se, styrke og utvikle barnas superkrefter allerede i barnehagen. Her legges grunnlaget for mestring, nysgjerrighet og trygghet – verdier som følger barna videre i skole og ungdomstid. Denne tidlige innsatsen henger tett sammen med satsinger som **Superlærling**, der ungdom får reelle muligheter til å utvikle kompetanse, stolthet og tilhørighet i arbeidslivet.

Før hjemreise fikk vi også oppleve **Ugla dramatisert** – en sterk og samlende avslutning som tydeliggjorde budskapet om å se mennesket bak rollen, løfte fram styrker og bygge fellesskap. Opplevelsen satte ord og følelser på det vi hadde sett gjennom hele studieturen: hvordan systematisk, langsiktig arbeid kan skape både framtidstro og lokalsamfunnskraft.



## **Møte med lokale ildsjeler - smak av fellesskap og skaperglede**

Kvelden ble toppet av en **helt magisk pizzaevent** hos Surdeigsbakeren [Hilde Konstali-Lødemel](#). Surdeigen var av den typen man sjelden glemmer – luftig, smaksrik og laget med hjerte for både råvarer og fellesskap. Denne middagen ble mer enn et måltid: det ble et symbol på gjestfrihet, varme møter og kraften i å bygge relasjoner rundt bordet. Lukten av nystekt pizza, latter rundt bordet og rom for gode samtaler skapte en helt egen stemning. Det var rett og slett fantastisk – en kveld preget av ekte gjestfrihet, skaperglede og fellesskap. Opplevelsen viste hvordan enkle, gode møteplasser kan bygge relasjoner, energi og tilhørighet i et lokalsamfunn.



Grunder og surdeigsbaker Hilde Konstali Lødemel viste oss kunsten med å bake surdeigspizza. Hun gikk fra fast jobb og startet sitt eget firma. Nå kjører hun kurs i surdeigsbakst og leverer store mengder surdeigsbakst til bedrifter og private.

## **Gjensidig læring og deling av erfaringer**

Studieturen handlet ikke bare om å hente inspirasjon, men også om å dele egne erfaringer. Under oppholdet fikk vi presentert arbeidet i **Arbeidsrekruttering i Nord (AiNo)**, med fokus på mål, tiltak og erfaringer fra nord. Det var svært verdifullt å få formidle vårt arbeid i møte med engasjerte fagmiljøer og ildsjeler i Nordfjord.

Presentasjonen og samtalene som fulgte ble godt mottatt, og skapte rom for gode refleksjoner, spørsmål og erfaringsutveksling. Møtene bekreftet at mange av utfordringene – og mulighetene – er felles, og at det finnes et stort potensial for videre dialog og samarbeid på tvers av regioner.



Prosjektansvarlig for Arbeidsrekruttering i Nord Geir Fosland presenterer arbeidet og erfaringer fra programmet.

## Veien videre

Studieturen har gitt oss **nye perspektiver, ideer og energi** til å jobbe videre med målsettingene i *Arbeidsrekruttering i Nord*. Vi tar med oss erfaringer fra Nordfjord som konkrete eksempler på hvordan målrettet samarbeid mellom aktører, langsiktig planlegging og gode strukturer kan skape rekrutteringstiltak som både tiltrekker – og utvikler – kompetanse i distriktene.

Vi takker alle vi møtte i Nordfjord for **varme møter, engasjement og deling av kunnskap**. Erfaringene vi tar med oss herfra vil være viktige bidrag i arbeidet med å utvikle bærekraftige, attraktive samfunn i nord. Vi ser frem til å samarbeide sterkere i fremtiden.

Notater 17.12.25

Nina Jørgensen Nikolaisen

Prosjektleder Nordavind Utvikling